

Тернопільська обласна рада  
Управління освіти і науки Тернопільської облдержадміністрації  
Кременецька обласна гуманітарно-педагогічна академія  
ім. Тараса Шевченка

Затверджено

на засіданні Вченої ради академії  
(протокол №5 від 13 січня 2020 р.)

Заст. голови Сид О.М. Довгань

Введено в дію наказом ректора  
№ 04 від 13 січня 2020 р.

Ректор Лом А.М. Ломакович



**ПОЛОЖЕННЯ**  
**ПРО КОМІСІЮ ПО ТРУДОВИХ СПОРАХ**  
**КРЕМЕНЕЦЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ГУМАНІТАРНО-**  
**ПЕДАГОГІЧНОЇ АКАДЕМІЇ**  
**ІМ. ТАРАСА ШЕВЧЕНКА**

ПОГОДЖЕНО:

Юрисконсульт

Поліщук Ф.Г. Поліщук

«13» січня 2020 р.

Голова ППО працівників

КОГПА ім. Тараса Шевченка

Трифонюк В.М. Трифонюк

«13» січня 2020 р.

Кременець, 2020

## **I. Загальні положення**

1.1. Комісія по трудових спорах (далі - Комісія) – це первинний орган по розгляду трудових спорів в Кременецькій обласній гуманітарно-педагогічній академії ім. Тараса Шевченка (далі – Академія) і обирається конференцією трудового колективу Академії.

1.2. Кількість науково-педагогічних працівників у складі комісії по трудових спорах повинна бути не менше половини її складу.

1.3. Порядок обрання, чисельність, склад і строк повноважень комісії визначаються конференцією трудового колективу Академії.

1.4. Трудовий спір підлягає розглядові в комісії по трудових спорах, якщо працівник самостійно або з участю профспілкової організації, що представляє його інтереси, не врегулював розбіжності у безпосередніх переговорах з Адміністрацією Академії. Розбіжності можуть стосуватися питань:

- 1) умов та оплати праці (робота у вихідні, святкові дні, нічний час);
- 2) переведення на іншу роботу та оплату праці при переведенні;
- 3) повернення грошових сум, які утримувалися із заробітної плати;
- 4) права на отримання та розмір премії, виплату винагороди за вислугу років;
- 5) надання щорічної відпустки, оплати відпустки та виплату грошової компенсації за невикористану відпустку при звільненні;
- 6) накладання дисциплінарних стягнень.

1.5 Працівник може звернутися до комісії по трудових спорах у тримісячний строк з дня, коли він дізнався або повинен був дізнатися про порушення свого права.

У разі пропуску з поважних причин установленого строку комісія по трудових спорах може його поновити.

Заява працівника, що надійшла до комісії, підлягає обов'язковій реєстрації.

