

Тернопільська обласна рада  
Департамент освіти і науки Тернопільської обласної військової адміністрації  
Фаховий коледж Кременецької обласної гуманітарно-педагогічної академії  
ім. Тараса Шевченка

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

на засіданні педагогічної ради  
Фахового коледжу  
Кременецької обласної  
гуманітарно-педагогічної академії  
ім. Тараса Шевченка

(протокол № 3 від 28.10.2025)

Голова  Павло ЯЛОВСЬКИЙ

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

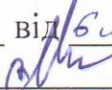
на засіданні Вченої ради  
Кременецької обласної  
гуманітарно-педагогічної академії  
ім. Тараса Шевченка

(протокол № 3 від 31.10.2025)

Голова  Микола КУРАЧ

Введено в дію наказом ректора

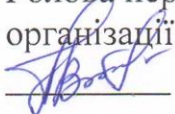
№ 157-Рк від 6 листопада 2025 р.

Ректор  Афанасій ЛОМАКОВИЧ

**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ  
ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ  
КРЕМЕНЕЦЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ГУМАНІТАРНО-  
ПЕДАГОГІЧНОЇ АКАДЕМІЇ ім. ТАРАСА ШЕВЧЕНКА  
(нова редакція)**

**ПОГОДЖЕНО**

Голова первинної профспілкової  
організації працівників

 Василь ТРИФОНЮК

Юрисконсульт

 Федір ПОЛЩУК

Кременець – 2025

## **I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Фахового коледжу Кременецької обласної гуманітарно-педагогічної академії ім. Тараса Шевченка (далі – Положення) за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків розроблене відповідно до Закону України «Про освіту» (ст. 57), Закону України «Про фахову передвищу освіту» (п. 6 ст. 63), Постанов Кабінету Міністрів України № 78 від 31.01.2001 «Деякі питання реалізації окремих положень частини першої статті 57 та частини четвертої статті 61 Закону України «Про освіту»» (зі змінами, внесеними згідно з Постановами Кабінету Міністрів України № 1222 від 19.08.2002, № 1089 від 25.08.2004, № 535 від 11.06.2008, № 72 від 02.02.2022, № 1008 від 03.09.2024, № 1129 від 10.09.2025), № 1129 від 10.09.2025 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 р. № 78 і від 28 грудня 2021 р. № 1391 та визнання такими, що втратили чинність, постанов Кабінету Міністрів України від 5 червня 2000 р. № 898 і від 8 лютого 2017 р. № 67».

Перелік посад педагогічних працівників, які мають право на щорічну грошову винагороду, затверджений Постановою Кабінету Міністрів України № 963 від 14.06.2000 «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників» (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України № 143 від 11.02.2025).

1.2. Положення передбачає порядок матеріального стимулювання педагогічних працівників Фахового коледжу Кременецької обласної гуманітарно-педагогічної академії ім. Тараса Шевченка (далі – Коледж) за сумлінну та плідну працю, зразкове виконання посадових обов'язків, творчу активність та ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність у роботі, вагомий внесок у справу навчання та виховання здобувачів фахової передвищої освіти, небайдуже ставлення до рейтингу закладу освіти, показників його діяльності.

1.3. Положення поширюється на всіх педагогічних працівників Коледжу, крім тих, які працюють в Коледжі за сумісництвом.

1.4. Виплата щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Коледжу здійснюється з метою:

- стимулювання сумлінного виконання службових обов'язків та прояву творчої ініціативи;
- забезпечення фахового вдосконалення, росту кваліфікації педагогічних працівників;
- вивчення і впровадження передового педагогічного досвіду, використання нових технологій та форм організації освітнього процесу;
- зміцнення трудової дисципліни.

## **II. ПОРЯДОК НАДАННЯ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ**

2.1. Надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам

Коледжу за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків за календарний рік здійснюють в межах бюджетних асигнувань на оплату праці в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням результатів їхньої діяльності та індивідуальних показників роботи, зокрема:

- якісного та в повному обсязі виконання своїх посадових обов'язків;
- наявності високих досягнень у навчальній роботі та вихованні здобувачів фахової передвищої освіти;
- ефективного застосування інноваційних методик у педагогічній діяльності;
- розробці методичного забезпечення освітнього процесу;
- наявності успіхів у вдосконаленні матеріальної бази;
- результативності профорієнтаційної роботи;
- високої публікаційної активності;
- наявності підготовлених переможців всеукраїнських та міжнародних олімпіад, конкурсів та спортивних змагань;
- здобуття наукового ступеня, присвоєння почесного звання, отримання відомчих заохочувальних відзнак;
- якісного і своєчасного виконання завдань керівництва;
- відсутності порушень виконавчої і трудової дисципліни;
- стабільної багаторічної праці;
- іншої діяльності, яка сприяє підняттю престижу Коледжу.

2.2. Виплата щорічної грошової винагороди науково-педагогічним працівникам Академії, які виконують педагогічне навантаження в Коледжі, здійснюється в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати працівника згідно із його тарифним розрядом у Коледжі відповідно до ЄТС).

2.3. Грошову винагороду не надають педагогічним працівникам Коледжу на період дії дисциплінарних стягнень або внаслідок притягнення до кримінальної відповідальності.

2.4. Педагогічні працівники, які пропрацювали в Коледжі менше одного навчального року, також мають право на отримання щорічної грошової винагороди. Однак її сума, як правило, є меншою і відповідає кількості відпрацьованих місяців. Збільшення суми щорічної грошової винагороди допускається у разі ефективної профорієнтаційної роботи таких педагогічних працівників, їхньої участі у підготовці здобувачів – переможців олімпіад та конкурсів, участі у підготовці ліцензійних чи акредитаційних справ.

2.5. Конкретні розміри щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Коледжу (з урахуванням вимог пп. 2.1, 2.4, 2.5 Положення) встановлюються рішенням адміністративної ради Коледжу у складі директора, заступника директора з навчально-виховної роботи, завідувачів відділень, голів циклових комісій, представника первинної профспілкової організації працівників.

2.6. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам Коледжу видається на підставі наказу ректора Академії за поданням директора

Коледжу та погодженням із первинною профспілковою організацією працівників Академії.

2.7. Виплата щорічної грошової винагороди директору Коледжу здійснюється за наказом ректора Академії.

### **ІІІ. ПОРЯДОК ВИРІШЕННЯ СПОРІВ**

3.1. Спори, що виникають із питань надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Коледжу, розглядаються у порядку, передбаченому чинним законодавством України.

*Розроблено заступником директора фахового коледжу з навчальної роботи Яловським П. М.*