

Тернопільська обласна рада  
Управління освіти і науки Тернопільської облдержадміністрації  
Кременецька обласна гуманітарно-педагогічна академія  
ім. Тараса Шевченка

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
на засіданні Вченої Ради  
Протокол № 151 від 21.11 2019р.  
Голова [підпис] В.Є.Бенера

Введено в дію наказом ректора  
№ 151\* від 25.11 2019р.  
Ректор [підпис] А.М.Ломакович

**Положення**  
**про щорічну грошову винагороду**  
**працівникам Кременецької обласної**  
**гуманітарно-педагогічної академії**  
**ім. Тараса Шевченка**

**ПОГОДЖЕНО**  
Голова профспілкової  
організації працівників  
[підпис] 25.11. 2019р.  
[підпис] - В.М.Трифонюк

м.Кременець  
2019р.

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Це Положення розроблене відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту» та «Порядку надання щорічної винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форм власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків», затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України № 898 від 05.06.2000 р., і визначає порядок надання грошової винагороди науково-педагогічним та педагогічним працівникам закладу вищої освіти.

## II. ПОРЯДОК НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ ПРАЦІВНИКАМ ЗАКЛАДУ ВИЩОЇ ОСВІТИ

1. Щорічна грошова винагорода працівникам закладу вищої освіти надається відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту».

2. Щорічна грошова винагорода надається за сумлінну працю і зразкове виконання службових обов'язків у розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) працівникам закладу вищої освіти, крім тих, які працюють за сумісництвом.

3. Виплата щорічної грошової винагороди проводиться за результатами роботи за календарний рік.

4. Грошова винагорода надається працівникам закладу вищої освіти в межах виділених коштів на оплату праці.

5. Розмір винагороди погоджується з профспілковим комітетом працівників закладу вищої освіти і затверджується наказом ректора.

6. Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати).

7. Розміри грошової винагороди працівникам закладу вищої освіти, які відпрацювали неповний рік, визначаються співрозмірно до відпрацьованого періоду та результатів діяльності.

8. Працівники закладу вищої освіти, які впродовж навчального року отримали стягнення за порушення виконавчої і трудової дисципліни, грошову винагороду не отримують.